

Ed.2 Rev. 4

DECLARATIA DE POLITICA AUSTRAL TRADE

Austral Trade inseamna peste 30 de ani de business constant in Romania si o istorie pe care continuam sa o construim in jurul oamenilor. Am pasit in mileniu trei cu o oferta in care cele mai multe produse sunt premium, o echipa care vine zambind la serviciu si clienti fideli carora le facem mai frumoasa experienta unei zile de lucru. Am pornit de la o dorinta simpla: sa fim un furnizor de produse de papetarie de incredere pentru fiecare dintre clientii nostri, iar astazi Austral a reusit sa fie mult mai mult decat atat.

Astazi livram solutii personalizate, asupra carora ne place sa ne punem intotdeauna amprenta, cand vine vorba de inovatie, creativitate si maxima implicare. Impreuna cream reteta succesului in mediul de afaceri romanesc. Asa ca privim cu entuziasm si incredere viitorul si dorim sa ne continuam drumul impreuna. Iasiunea noastra, de a creste in permanenta calitatea solutiilor pe care le oferim clientilor nostri oferindu-le profitabilitate, prestigiu, confort, odata cu crearea conditiilor optime de lucru in birou, se regaseste in tot ceea ce facem, prin activitatea de zi cu zi.

Punem astfel accent pe dezvoltarea colegilor nostri in spiritul excelentei solutiilor oferite clientilor nostri, pe protejarea resurselor companiei, conservarea si protectia mediului inconjurator, dar si pe securitatea si sanatatea echipei noastre si respectarea drepturilor colegilor nostri si a comunitatii locale.

Pentru aceasta, stabilim si alocam in permanenta resursele necesare in vederea imbunatatirii continue a sistemului de management integrat prin care ne propunem:

- declararea calitatii ca principiu de baza al tuturor activitatilor organizatiei;
- conservarea si protejarea mediului inconjurator si prevenirea poluarii prin reducerea cantitatii de deseuri generate si colectarea selectiva a acestora, precum si valorificarea/eliminarea lor prin centre specializate;
- protejarea securitatii si sanatatii angajatilor nostri prin imbunatatirea nivelului de securitate a angajatilor astfel incat numarul de incidente sa fie zero;
- eliminarea pericolelor si de reducerea riscurilor SSM
- consultarea și implicarea lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor
- identificarea preventiva si controlul pericolelor care pot afecta sanatatea si securitatea ocupationala a colegilor nostri si a partilor interesate precum si prevenirea si limitarea daunelor in situatii de urgenta;
- respectarea tuturor prevederilor standardelor la care am aderat, a legislatiei nationale precum si a altor legi aplicabile sau cerinte, nationale si internationale, la care organizatia noastra a subscris;
- respectarea drepturilor angajatilor si asteptarilor comunitatii locale prin aplicarea celor mai bune practici privind locul de munca si conformarea cu toate cerintelor standardului SA 8000:2014 privind munca infantila, munca fortata si obligatorie, sanatatea si securitatea in munca, libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva, discriminare, practici disciplinare, programul de lucru si remunerare.

Austral are o preocupare permanenta de a preveni, detecta și combate orice formă de mituire, directă sau indirectă, care ar putea afecta activitatea Austral. In acest sens, Austral declara urmatoarele principii:

- Zero toleranță față de mită și corupție în toate formele sale
- Oferirea sau acceptarea de cadouri, favoruri sau invitații de ospitalitate sa fie doar in conformitate cu procedurile interne.
- Interacțiune cu oficialii guvernamentali trebuie să fie conformă cu legislația aplicabilă și cu această politică. Este strict interzisă oferirea de beneficii sau favoruri pentru a influența deciziile oficialilor guvernamentali.
- Toți partenerii comerciali, furnizorii și subcontractorii cu care organizația colaborează sunt obligați să respecte aceleași standarde etice. Înainte de a încheia un contract sau o colaborare, aceștia vor fi evaluați din perspectiva riscurilor de corupție, și va fi inclusă o clauză anticorupție în acordurile contractuale.
- Organizația pune la dispoziție un mecanism de raportare anonimă pentru angajați și parteneri, prin care pot semnala orice incident suspect de mituire sau comportament neetic. Orice raportare va fi tratată confidențial și investigată de o echipă desemnată.

Conducerea Austral este direct responsabilă pentru implementarea și menținerea eficientă a acestei politici. Colegii nostri cunosc politicile companiei, sunt instruiți, motivați și constientizeaza importanta crearii unei culturi organizationale de implicare activa in realizarea tuturor angajamentelor asumate, asigurandu-se totodata comunicarea permanenta cu clientii, furnizorii si cu toate persoanele care lucreaza pentru sau in numele AUSTRAL TRADE, cu comunitatea locala si cu toate partile interesate. Pentru aplicarea si mentinerea acestor politici, pentru atingerea obiectivelor referitoare la calitate/mediu/sanatate si securitate in munca/responsabilitate sociala, in compania noastra am actionat pentru implementarea sistemului de management integrat, conform ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000. Intreaga echipa Austral trebuie sa demonstreze angajament si profesionalism in sustinerea proactiva a clientilor nostri. Continuum investitiile in domeniile de implicare in comunitate: educatie, solidaritate sociala si responsabilitate fata de mediu, intrucat obiectivul nostru este de a sustine schimbarile pozitive pe termen lung in cadrul comunitatilor in cadrul carora lucram si traim.

Bilantul de Audit Austral pentru Responsabilitate Sociala ofera o imagine de ansamblu asupra modului in care incorporam principiile responsabilitatii sociale la toate nivelurile afacerii noastre, demonstrand in acelasi timp transparenta in privinta actiunilor pe care le derulam.

Este totodata o invitatie deschisa adresata tuturor colaboratorilor nostri de a sustine dezvoltarea acestor comunitati prin implicare directa si responsab

13.01.2026

Anghel Gheorghe, AUSTRAL TRADE

