	PROCEDURA DE SISTEM: MUNCA SI REABILITAREA MINORILOR		Pagina 1 din 5	
	Cod document: PS-13		Ed. 2	Ver. 0

DATA	01.04.2018	Exemplar nr.	1	SEMNATURA
ELABORAT	RMI			
VERIFICAT	RMI			
APROBAT	Director General			

1. SCOP

Scopul acestei proceduri este a răspunde cerințelor standardului SA 8000:2014, ale recomandării nr. 182 a Organizației Internaționale a Muncii și ale manualului Sistemului de management Integrat și politicii de Responsabilitate socială ale Austral Trade SRL privind munca exercitată de copii și tineri.

2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura detaliază modul de aplicare a politicii Austral Trade SRL privind sprijinirea copiilor și tinerilor lucrători și se aplică în toate compartimentele organizației și la furnizori și subcontractori.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

SR EN ISO 9001: 2015 Sisteme de management al calitatii. Cerințe
SR OHSAS 18001: 2015 Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale. Cerințe
SA 8000:2014 Responsabilitate socială
Ghid SA 8000:2014 – Ghid de interpretare a standardului SA 8000:2014
Manualul de Management Integrat, cod MMI
Manual de Management al Responsabilității Sociale, cod MMRS
Regulament intern
Codul muncii – Legea 53/2003 și actualizările ulterioare
Codul muncii – Legea 27/2004 republicată în 2014 – Protecția și promovarea drepturilor copilului
Convenția 138 și Recomandarea 146 (varsta minimă).
Convenția OIM 155 și Recomandarea 164 (sănătatea și securitatea ocupațională).
Convenția OIM 182 (forme mai grave/neacceptate ale muncii minorilor)
Declarația Universală a Drepturilor Omului.
Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului.

4. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

Definiții

Minor - orice persoană cu vârsta sub 15 ani, cu excepția cazului în care legile locale prevăd o vârstă mai mare pentru a se încadra în munca sau școlarizare obligatorie față de vârsta minimă.

Munca minorilor(copiilor) - orice activitate efectuată de către un copil mai tânăr decât vârsta specificată mai sus, cu excepția cazurilor prevăzute în Recomandarea 146 a OIM.


Tinerii lucrători - orice lucrător cu vârsta mai mare decât a unui minor, așa cum a fost definit mai sus, sub vârsta de 18 ani.

Manualul sistemului integrat – document care prezintă sistemul integrat de management al calității, mediului, SSO, RS, al unei organizații

Reabilitarea copiilor - sprijinul și acțiunile necesare pentru a asigura securitatea, sănătatea, educația și dezvoltarea copilului care a fost supus la muncă, astfel cum a fost definit mai sus, iar apoi a fost concediat.

Munca forțată și obligatorie - toate activitățile sau serviciile la care o persoană nu s-a oferit voluntar pentru a o efectua și este obligat să o facă sub amenințarea pedepsei sau retorsiunii, sau este cerută ca mijloc de plată al unei datorii.

Sub-furnizor - o entitate de afaceri în cadrul lanțului de aprovizionare, care, direct sau indirect, furnizează bunuri sau servicii furnizorului care sunt folosite în sau pentru producerea de produse sau servicii unui furnizor al companiei sau companiei în mod direct.

	PROCEDURA DE SISTEM: MUNCA SI REABILITAREA MINORILOR		Pagina 2 din 5	
	Cod document: PS-13		Ed. 2	Ver. 0

Furnizor / sub-contractant - organizatia care ofera companiei bunuri si/sau servicii care sa fie utilizate in productia de bunuri sau servicii ale companiei.

Abrevieri:

MMI- Manual Management Integrat

PS – Procedura de Sistem

EPS – echipa de performanta sociala

RMI – Reprezentantul Managementului Integrat

SMI – Sistem de Management Integrat

RS - Responsabilitate sociala

5. RESPONSABILITATI

Responsabil de proces: Departament HR

Directorul general.

Dispune circulația documentelor în cadrul organizației.

Aproba toate documentele contractuale și cele care angajează organizația în relațiile cu terții.

Se asigura de promovarea educației tinerilor în cadrul organizației și părților interesate în acord cu Recomandările ILO 146 și cu legislația muncii și educaționale în vigoare .

Aproba deciziile la nivel de organizatie referitoare la protectia tinerilor aflați în zonele de lucru .

Aproba Planurile de masuri /Programele de remediere întocmite ca urmare a neconformităților descoperite privind funcționarea SIM

Semnează protocoale/convenții cu părțile interesate referitor la protecția minorilor

Aprobă toate documentele contractuale și cele care angajează organizația în relațiile cu terții.

Responsabil SMI

Supravegheaza respectarea condițiilor referitoare la munca minorilor în acord cu legislatia naționala si internaționala.

Evaluează prin acțiuni de monitorizare (auditori interne, controale, inspecții) respectarea condițiilor referitoare la munca minorilor.

Prezintă în cadrul analizelor efectuate de către management un raport referitor la încadrarea SIM în criteriile standardului SA 8000:2008

Directorii de departamente

Monitorizează activitățile lucrative ale tinerilor încadrați în procesul de muncă.

Directorii de departamente aprobă programele de lucru ale tinerilor.

Are responsabilitatea de verificare a îndeplinirii acțiunilor de remediere stabilite, precum si de raportare a stadiului acestora către top managementul *Austral Trade SRL*.

Personalul organizației și reprezentantii lucrătorilor


Notifica funcțiilor ierarhice superioare si RMI, cu privire la toate cazurile în care se folosește munca din partea minorilor.

Participa la programele educationale initiate de organizatie sau de partenerii sai.

Echipa de performanta sociala


EPS se implica in urmatoarele activitati:

- implementarea cerintelor SA 8000
- identificare si evaluarea riscului
- audituri interne
- monitorizarea performantelor de RS
- analizele de management pe probleme de RS
- actiuni corective si preventive

	PROCEDURA DE SISTEM: MUNCA SI REABILITAREA MINORILOR		Pagina 3 din 5	
	Cod document: PS-13		Ed. 2	Ver. 0

6. DESCRIEREA PROCEDURII

actiuni	responsabil (participant)	Inregistrari	descriere
1. Identificarea cazurilor de copii care lucrează	Angajati Austral		<p>Conducerea AUSTRAL TRADE SRL nu va folosi în activitate proprie munca copiilor si va verifica prin audituri interne situația angajatilor tineri. În ședințele de analiză efectuată de management se va prezenta lista angajatilor tineri cu menționarea dacă urmează sau nu o forma de învățământ. Încadrarea în muncă a tinerilor se realizează în limitele legislației muncii în vigoare, fără a intra în dezacord cu legislația educațională, în funcție de cererile de angajare ale acestora. La identificarea locurilor de munca se au în vedere riscurile minime pentru securitatea si sănătatea minorilor, precum si orarul școlar.</p> <p>Pentru situația în care sunt găsiți minori efectuând activități lucrative, în cadrul organizației sau în punctele de lucru ale acesteia, se procedează la anunțarea familiei, la efectuarea investigațiilor necesare pentru a determina starea concretă a minorului si se trece la consiliere si controale medicale de specialitate în vederea asigurării refacerii eventualelor capacitați afectate. Deasemenea organizatia participă cu resurse pentru ca acesti minori să ramână în școli până ce vârsta le va permite să muncească.</p> <p>Pentru verificarea la furnizori, sub-furnizori, sub-contractanți a situației copiilor și lucrătorilor tineri, AUSTRAL TRADE SRL va organiza, cel puțin o dată pe an o evaluare pe baza unei declarații angajament a furnizorilor, sub-furnizorilor, sub-contractanților, că acesta nu utilizează munca minorilor în realizarea produselor pe care le achiziționează organizația noastră și că respectă criteriilor stabilite în standardul de responsabilitate socială SA 8000:2014. Cu ocazia întocmirii comenzilor sau contractelor cu furnizorii și cu ocazia preluării produselor de la acestea, se va evalua de responsabilul cu aprovizionarea, dacă datele din declarația angajament a furnizorului sunt reale. În cadrul analizelor efectuate de management responsabilul aprovizionare prezintă un raport de informare a managementului despre angajamentele furnizorilor referitor la respectarea de către acestea a criteriilor stabilite în standardul de responsabilitate socială SA 8000:2014.</p> <p>Pentru furnizorii critici se vor efectua audituri de secunda parte pentru evaluarea aspectului muncii copiilor si a celorlalte cerinte de SA 8000.</p>

	PROCEDURA DE SISTEM: MUNCA SI REABILITAREA MINORILOR		Pagina 4 din 5	
	Cod document: PS-13		Ed. 2	Ver. 0

2 Remedierea situațiilor în care se identifică minori la muncă	Conducerea Austral Personal		<p>În cazul în care vor fi descoperiți copii muncind în cadrul AUSTRAL TRADE SRL sau la furnizorii sau sub-contractanții aceștia, conducerea va lua măsuri de remediere constând în asigurarea de condiții și resurse adecvate pentru ca acești copii să poată urma o școală până ce nu vor mai corespunde definiției copilului, conform standardului SA 8000:2014.</p> <p>Pentru copii descoperiți lucrând în organizația proprie, tipul condițiilor, cantitatea resurselor alocate, termenele și responsabilitățile vor fi stabilite de către top managementul AUSTRAL TRADE SRL în ședințele de analiza a managementului. Resursele vor fi alocate din cadrul firmei și în colaborare cu administrația locală, școli, organizații neguvernamentale sau alte organizații.</p> <p>În ședințele de analiza a managementului se va lua în discuție stadiul acțiunilor de remediere și se vor propune eventuale măsuri de corecție.</p> <p>Remedierea se referă, în primul rând la susținerea materială a copiilor pentru a putea să înceapă/continue studiile și la angajarea părinților sau tutorilor legali ai acestora.</p> <p>Pentru copii descoperiți lucrând la furnizori și sub-contractanți, remedierea este responsabilitatea acestora, în aceleași condiții ca în cadrul AUSTRAL TRADE SRL, stabilite prin clauze ale contractelor de furnizare de produse sau servicii.</p>
--	-----------------------------------	--	---


7. INREGISTRARI

Înregistrările rezultate din încadrarea în muncă a angajaților se păstrează la responsabilul resurse umane pe perioade impuse de codul muncii (Legea 53/2003 și actualizările ulterioare).

Înregistrările rezultate din angajamentele furnizorilor se păstrează la responsabilul aprovizionare timp de 3 ani după actualizare.

8. ANEXE

Nu sunt anexe

	PROCEDURA DE SISTEM: MUNCA SI REABILITAREA MINORILOR		Pagina 5 din 5	
	Cod document: PS-13		Ed. 2	Ver. 0

9. ACTUALIZARI

Nr. Crt.	Sinteza actualizarii	Versiunea curenta	Data
1.	Elaborare initiala	Ed.0/Ver.1	10.06.2013
2.	Actualizare procedura, actualizare logo Austral, schimbare cod document	Ed.1/Ver.0	10.08.2015
3.	Actualizare conform standardului SA8000:2014	Ed.1/Vers.1	01.08.2016
4.	Actualizare conform standardului ISO 9001:2015 / OHSAS 18001: 2015	Ed.2/Vers.0	01.04.2018